

## L'IRTS Normandie-Caen recherche son/sa Directeur/trice de la Performance et des Ressources (DPR)

**Type de contrat :** CDI – Cadre

**Localisation :** Hérouville Saint-Clair (14200)

**Candidature :** jusqu'au 05/06/2026

**Date de prise de fonction :** 15/09/2026

**Rémunération :** Directeur - Classe 1 Niv. 1 - CCN 15/03/1966 - (selon profil et expérience)

**Envoi par mail :** CV et lettre de motivation avec votre conception de la fonction à l'attention de la Direction Générale de l'IRTS Normandie-Caen ([kmorteau@irtsnormandiecaen.fr](mailto:kmorteau@irtsnormandiecaen.fr))

### Contexte et enjeux

L'IRTS Normandie-Caen, établissement régional de référence dans la formation des professionnels du travail social géré par l'Association Régionale de Recherche et de Formation à l'Intervention Sociale (ARRFIS), recherche son/sa **DPR**.

L'ARRFIS est membre de l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de la Formation et de la Recherche en Intervention Sociale).

Membre de la Direction Générale, vous jouez un rôle central dans l'évolution stratégique et organisationnelle de l'Institut. Vous participez activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un nouveau projet associatif et du projet d'établissement. Vous assurez la continuité de Direction en cas d'absence du Directeur Général, dans le cadre des délégations définies.

Avec environ 80 ETP et un budget de 6 M/€, notre Institut forme chaque année des intervenants en travail social et des cadres, et participe au développement des compétences des professionnels déjà en poste, au titre de la formation tout au long de la vie (représentant 40 % de nos activités). L'IRTS Normandie-Caen s'inscrit dans un mouvement de développement et d'innovation de son modèle économique pour consolider son rayonnement territorial, et dans une dynamique engageant sa responsabilité sociale et environnementale.

Dans un environnement en mutation marqué par des réformes réglementaires majeures et une transformation des métiers de l'intervention sociale et de la recherche, ce poste a pour mission de contribuer à la performance globale de l'Institut, en pilotant une stratégie RH et financière ambitieuse, au service de la qualité des formations et du bien-être des équipes pédagogiques et support, accompagnant le parcours des apprenants.

### Missions principales

#### **Axe 1 – Évolution stratégique et organisationnelle, diversification du modèle économique visant la performance**

- Jouer un rôle central dans la définition et la mise en œuvre de la stratégie globale de l'IRTS Normandie-Caen, au sein de la Direction Générale.
- Contribuer à l'évolution et à la diversification du modèle économique dans une logique de développement, d'innovation et de performance : nouvelles sources de financement, optimisation des coûts, adaptation aux réformes, veille active.
- Optimiser les ressources dans une logique de performance
- Garantir la conformité réglementaire et la qualité des processus institutionnels (droit du travail, réglementation sociale, Qualiopi, agréments).
- Participer au pilotage des projets structurants (exemples : développement de nouvelles formations, de projets liés au numérique, intégration des outils d'intelligence artificielle, partenariats innovants avec les multiples acteurs du territoire).
- Assurer la continuité de Direction en cas d'absence du Directeur Général, dans le cadre des délégations définies.

#### **Axe 2 – Direction des Ressources Humaines et des Relations sociales**

- Contribuer à la définition et au pilotage d'une stratégie RH ambitieuse accompagnant les transformations pédagogiques et organisationnelles de l'Institut, en lien avec les délégations.
- Optimiser les ressources en transversalité pour favoriser les réponses souples et agiles.
- Manager les équipes support (administration & finances, RH et maintenance) ; contribuer au pilotage transversal de l'ensemble des salariés, aux statuts variés (cadres techniques, enseignants, formateurs vacataires, personnels administratifs, de gestion et des services généraux).
- Développer la politique RH (recrutement, mobilité...) et activer une stratégie volontariste de formation interne notamment pour les formateurs et cadres pédagogiques, dans un contexte de changement.
- Animer le dialogue social, via notamment une participation au Comité Social et Économique et mettre en œuvre des actions de prévention des risques psychosociaux (formation, réorganisation du travail) en lien avec le service de santé au travail externalisé.
- Accompagner les changements organisationnels (réformes des diplômes, digitalisation,...).
- Développer la marque employeur de l'IRTS Normandie-Caen pour attirer et fidéliser les talents (communication interne, avantages sociaux, reconnaissance).

### **Axe 3 – Direction financière, administrative, patrimoniale et des systèmes d'information**

- Concevoir et piloter la stratégie financière pluriannuelle de l'Institut, en cohérence avec les orientations et les ambitions de développement de l'IRTS Normandie-Caen.
- Élaborer, suivre et optimiser le budget annuel, en lien avec les autorités de contrôle.
- Assurer la gestion des subventions publiques et privées (reporting, conformité, optimisation).
- Piloter la trésorerie, planifier et engager les investissements (exemples : digitalisation, rénovation des locaux) et les partenariats financiers.
- Analyser et optimiser les créances et les dettes, et assurer le contrôle budgétaire adapté.
- Assurer la Direction administrative du patrimoine (gros travaux et maintenance continue) et des systèmes d'information (performance et sécurité).
- Assurer la Direction financière et comptable : organisation et mise en place d'une gestion analytique, suivi des enregistrements, mise à jour des procédures et suivi de leur bonne application, clôtures des comptes, gestion de la trésorerie et en rendre compte (comptes annuels, rapports pour les financeurs, audits Qualiopi).
- Mettre en œuvre une politique optimisée des achats et de gestion des ressources en cohérence avec la responsabilité sociale et environnementale de l'ARRFIS.
- Négocier et gérer les contrats avec les prestataires (conventions, marchés, partenariats financiers, mécénats...).
- Mettre en place et assurer un contrôle de gestion pertinent.
- Piloter les relations avec le commissaire aux comptes, les administrations et les financeurs.
- Soutenir les responsables des activités dans la construction financière des actions et la réponse aux appels à projets, marchés publics, offres de formations vers les employeurs et apprenants, dans une approche liant qualité et performance.

### **Axe 4 – Coordination transversale des compétences et rendu compte**

- Rendre compte régulièrement au Directeur Général, et participer aux réponses destinées aux instances de gouvernance (Conseil d'Administration, Bureau) et aux financeurs.
- Dynamiser les énergies entre les responsables pédagogiques et administratifs pour aligner les moyens financiers et humains sur les objectifs stratégiques partagés.
- Entretenir des contacts pertinents au sein du réseau des IRTS, sur le partage de bonnes pratiques, sur son périmètre de compétences.
- Favoriser une organisation du travail souple et agile favorisant la transversalité des professionnels et l'adaptation au marché de la formation

### **Profil recherché**

#### **Formation et expérience**

- Formation supérieure en gestion/finance ou en RH (Bac+5 ou équivalent)
- Expérience confirmée de 7 ans minimum en management et gestion financière et RH, idéalement dans le secteur public, associatif ou de la formation
- Connaissance des environnements Économie Sociale et Solidaire, formation professionnelle ou intervention sociale appréciée

#### **Compétences techniques**

- Maîtrise des outils de gestion (ERP, SIRH, logiciels de reporting)
- Expérience en négociation avec les institutions et financeurs (Collectivités publiques, Administrations, OPCO...)
- Capacité à analyser les données financières et RH, pour éclairer la prise de décision et à les rendre lisibles pour en partager le sens collectivement

#### **Savoir-être**

- Leadership et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires
- Rigueur et sens de l'organisation pour gérer de multiples dossiers complexes
- Adaptabilité et résilience face aux évolutions réglementaires et aux enjeux sociaux internes
- Esprit d'initiative, d'analyse et force de proposition pour innover dans un environnement contraint

### **Conditions de travail**

- Poste basé à Hérouville Saint-Clair avec des déplacements occasionnels
- Avantages : Mutuelle, télétravail partiel possible, formation continue
- Environnement : Équipe engagée, projets porteurs de sens, impact social fort

### **Pourquoi nous rejoindre ?**

- Contribuer activement à la formation des professionnels de l'intervention sociale, un secteur en pleine mutation.
- Bénéficier d'une autonomie et d'une visibilité au sein de la Direction Générale
- Intégrer un réseau professionnel dynamique (partenariats avec les acteurs du territoire, participation à des événements sectoriels et à une dynamique nationale avec l'UNAFORIS).