

DIPLÔME D'ETAT D'INGÉNIEURIE SOCIALE

FORMATION CONTINUE

OBJECTIFS

- Réaliser des analyses des problèmes complexes appliqués à une question sociale, un territoire, une organisation / construire un dispositif d'évaluation et de veille sociale / conduire des études ou des recherches
- Conduire des analyses prospectives / développer une ingénierie de projet / piloter des démarches évaluatives
- Évaluer et mobiliser les ressources nécessaires pour conduire un projet, susciter le changement, favoriser la transmission des savoirs professionnels / promouvoir des processus formatifs pour développer les compétences individuelles et collectives / coordonner, animer et réguler des collectifs de travail / assurer la communication et l'information pour l'efficacité des actions et la diffusion des connaissances

DÉBOUCHÉS

Postes de responsable et de gestionnaire de projets ou de directeur d'établissements, de formateur, de consultant, de chargé d'études ou de développement, aussi bien dans le secteur des « affaires sociales » que dans ceux de l'économie solidaire, de l'emploi, de la santé, de l'aménagement du territoire et du cadre de vie, des services publics territoriaux, voire d'autres secteurs d'activité.

PUBLIC CONCERNÉ

Le candidat qui souhaite intégrer cette formation doit justifier :

- soit d'un diplôme au moins de niveau II relevant du code de l'action sociale et des familles (DEMF, CAFDES, CAFERUIS)
- soit d'un diplôme correspondant au moins à 5 ans d'études supérieures ou d'un diplôme homologué ou enregistré au RNCP au niveau I
- soit d'un diplôme au moins de niveau III relevant du code de l'action sociale et des familles (DEASS, DEES, DEEJE, DEETS, DCESF, DEFA) et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale
- soit d'un diplôme au moins de niveau III relevant du code de la santé et justifier de 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale
- soit d'un diplôme correspondant au moins à 3 ans d'études supérieures ou d'un diplôme homologué ou enregistré au RNCP au niveau II et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale
- soit appartenir au corps des directeurs ou éducateurs de la PJJ, au corps des directeurs, chefs de service ou conseillers d'insertion et de probation de l'administration pénitentiaire et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans l'intervention sociale.

Les candidats titulaires d'un diplôme délivré à l'étranger devront fournir une attestation portant sur le niveau du diplôme dans le pays où il a été délivré. Les personnes n'ayant pas le niveau requis peuvent effectuer une demande de validation d'acquis pour intégrer la formation.

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Formation continue

La formation se déroule sur 2 ans, en présentiel.

Volume horaire par année

Année 1 : 365h (+175 h d'étude de terrain de janvier à septembre)

Année 2 : 335h

Autres informations

Code CPF : 240015

Code RNCP : 4505

Conditions d'admission

Examen d'un dossier constitué par le candidat comportant un CV et un texte de présentation personnalisé (de 8 à 10 pages) de son parcours professionnel.

Entretien fondé sur un texte d'actualité en relation avec le domaine de compétence du diplôme et sur le texte de présentation personnalisé.

La sélection sera effectuée après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel.

Dates limites de dépôt de dossier pour la formation continue, les : 31/03/2021, 30/04/2021, 31/05/2021, 30/06/2021

Coût de la formation

1ère année DEIS : 4 015 euros

2ème année DEIS : 3 685 euros

Frais de [dossier VAP](#) si besoin : 110€ (en activité professionnelle) - 30€ (demandeur d'emploi).

Unités d'enseignement

DF1 : Production de connaissances	UF1.1 Outils conceptuels d'analyse	306h
	UF1.2 Langues, cultures et civilisations	
	UF1.3 Démarches de recherche en sciences humaines et sociales	
DF2 : Conception et conduite d'actions	UF2.1 Politiques sociales	257.5h
	UF2.2 Epistémologie	
	UF2.3 Ingénierie	
DF3 : Communication, ressources humaines	UF3.1 Gestion et dynamique des ressources humaines	136.5h
	UF3.2 Information et communication	

- Heures sur l'année **700h**