



# Dispositif de coaching d'équipe

Les organisations de travail reposent à la fois sur les compétences individuelles de ses acteurs et sur les interactions existant entre eux.

Le coaching d'équipe tend à optimiser les dynamiques de travail, sur un plan individuel et collectif. Il vise à développer tous les talents et toutes les ressources de la structure, et à produire du changement sans les résistances habituelles.

## Objectifs

Accompagner les participants vers une efficacité collaborative, apprendre à travailler ensemble, mobiliser une équipe autour d'un projet :

- Augmenter la cohésion des équipes, développer les potentiels de l'équipe
- Développer la synergie, renforcer l'échange de pratiques entre professionnels
- Mettre en place des règles de fonctionnement efficaces
- Concilier organisation hiérarchique et organisation transversale
- Gérer un problème relationnel entre collègues

## Contenus

Faire émerger l'ensemble des compétences individuelles et collectives de l'équipe. Appréhender et intégrer les notions suivantes :

- Les enjeux et le pouvoir dans une équipe,
- Les règles de fonctionnement implicites,
- Les interactions entre équipiers (meneurs / suiveurs),
- La confiance en l'autre,
- La communication, la transmission et l'écoute de consignes

## Modalités d'intervention

À partir d'un dispositif groupal reposant sur une méthodologie alliant discussions et utilisation d'outils spécifiques, il s'agit, dans une démarche réflexive, et dans un cadre éthique, de permettre aux professionnels de développer leur collaboration, et d'optimiser leur intelligence collective.

## Modalités d'évaluation

La spécificité de ce dispositif ne vise pas à évaluer des compétences mais la cohérence des objets travaillés en fonction des finalités et des objectifs. Un questionnaire d'auto-évaluation permettra ainsi aux participants de mesurer leur propre cheminement dans le travail proposé.

### Public

Professionnel de tout secteur

### Pré-requis

Aucun

### Modalités de mise en œuvre

Chaque demande fera l'objet d'un entretien d'exploration et d'une analyse visant la formalisation d'une offre de prestation

### Durée

Déterminée au moment de l'analyse de la demande

### Coût

Nous consulter

### Intervenants

Coachs Professionnels Certifiés

### Lieu

À définir avec le commanditaire

### Contact

Gaëlle HUARD PONTET

Tél. 02 31 54 42 04

gpontet@irtsnormandiecaen.fr

