



Dispositif d'accompagnement au changement

Les mouvements de réforme engagés par les politiques publiques ces dernières années ont eu pour effet de modifier les organisations de travail sans que nécessairement soit prise en considération la dynamique des acteurs en présence.

L'accompagnement au changement relève d'un dispositif d'intervention psychosociologique qui, au-delà d'une prise en compte du contexte structurel, intègre la mise au travail des mutations en termes de cultures, de postures et d'identités pour appréhender une nouvelle façon d'habiter sa pratique professionnelle.

Objectifs

- Développer une attitude réflexive face aux enjeux conjoncturels du secteur
- Repérer et analyser sa propre dynamique en tant que professionnel confronté au changement
- Participer à une meilleure compréhension des composantes du changement afin d'envisager des ajustements possibles dans sa pratique professionnelle
- Repérer les leviers d'adaptation individuelle et collective liés au contexte de mutations internes et externes

Contenus

Des éclairages d'ordre théorique font partie intégrante de la démarche proposée :

- Le poids de l'histoire dans l'organisation et le fonctionnement institutionnel
- Le rapport institué / instituant
- Les effets des mutations externes et internes sur les pratiques instituées
- Les changements structurels, organisationnels et fonctionnels et leurs impacts sur les individualités et le collectif

Le récit de situations professionnelles, corrélé à ces apports conceptuels et notionnels, constitue l'essence même de la démarche.

Modalités d'intervention

À partir d'un dispositif de groupe reposant sur une méthodologie spécifique, il s'agit, dans une démarche réflexive, de proposer un travail d'échanges et d'analyse autour de situations de travail inscrit dans un contexte de changement actuel ou à venir.

C'est dans un va et vient entre partage des participants autour de récits de situations d'ordre professionnel et apports théoriques que se situe la démarche d'intervention.

Modalités d'évaluation

La spécificité de ce dispositif ne vise pas à évaluer des compétences mais la cohérence des objets travaillés en fonction des finalités et des objectifs. Un questionnaire d'auto-évaluation permettra ainsi aux participants de mesurer leur propre cheminement dans le travail proposé.

Public

Tout professionnel du champ de l'intervention sociale

Pré-requis

Aucun

Modalités de mise en œuvre

Chaque demande fera l'objet d'un entretien d'exploration et d'une analyse visant la formalisation d'une offre de prestation

Durée

Déterminée au moment de l'analyse de la demande

Coût

Nous consulter

Intervenants

Consultants formés et expérimentés dans la conduite de dispositifs d'intervention psychosociologique

Lieu

Sur site : nous consulter
Hérouville Saint-Clair (14)

Contact

Gaëlle HUARD PONTET
Tél. 02 31 54 42 04
gpontet@irtsnormandiecaen.fr