



# Dispositif d'accompagnement à la fonction d'encadrement

Face aux évolutions contextuelles, de l'évolution des problématiques, des changements de type organisationnel et fonctionnel, les dirigeants d'établissement ou d'entreprise sont de plus en plus amenés à faire face à différents niveaux de complexité dans le management. Le partage de préoccupations communes avec d'autres cadres dans un dispositif spécifique peut constituer un étiat à la pratique et ouvrir les voies à différentes possibilités en termes de conduites à tenir face à la pluralité des enjeux.

## Objectifs

Dans un espace d'échange et d'analyse autour de situations de travail, offrir à des cadres la possibilité :

- D'exposer des préoccupations, questions et questionnements inhérents à l'exercice de la fonction cadre
- D'approfondir une capacité d'analyse des situations et des enjeux qui la sous-tendent
- D'esquisser d'autres axes de réponses possibles grâce aux apports «expérientiels» du groupe
- De soutenir un positionnement professionnel affirmé face à la complexité et à la diversité des situations rencontrées
- De rompre l'isolement du cadre et permettre une distanciation d'avec sa pratique

## Contenus

En sus des situations professionnelles qui constituent l'objet même de cette démarche, seront traités les notions, concepts et théories à la base de la fonction cadre.

- Le rôle, la place et la fonction d'encadrement dans l'organisation et le fonctionnement institutionnel
- La posture et le positionnement professionnel inhérents à l'exercice de la fonction d'encadrement
- La conduite de réunion
- La gestion des conflits
- La promotion et / ou l'entretien de la motivation des équipes dans l'exercice de leurs missions
- Le rôle d'interface et la gestion des paradoxes

## Modalités d'intervention

À partir d'une instance de travail en groupe, il s'agit, dans une démarche réflexive et dans le respect d'un cadre éthique, de favoriser un travail d'échanges et d'élaboration tant individuelle que groupale à partir de situation-problèmes rencontrés par les participants dans l'exercice de leur fonction. Démarche d'intervention qui sera nourrie d'apports théoriques empreints du management d'équipe. Dans sa mise en œuvre, ce dispositif prévoit des séances en présentiel ou en distanciel.

## Modalités d'évaluation

La spécificité de ce dispositif ne vise pas à évaluer des compétences mais la cohérence des objets travaillés en fonction des finalités et des objectifs. Un questionnaire d'auto-évaluation permettra ainsi aux participants de mesurer leur propre cheminement dans le travail proposé.

### Public

Cadre de direction, cadre de proximité des secteurs social, médico-social, de l'aide à domicile, de l'insertion et de l'ESS

### Pré-requis

Aucun

### Modalités de mise en œuvre

Chaque demande fera l'objet d'un entretien d'exploration et d'une analyse visant la formalisation d'une offre de prestation

### Durée

Déterminée au moment de l'analyse de la demande

### Coût

Nous consulter

### Intervenants

Consultants formés et expérimentés dans la conduite de dispositifs d'intervention psychosociologique

### Lieu

Sur site : nous consulter  
Hérouville Saint-Clair (14)

### Contact

Gaëlle HUARD PONTET  
Tél. 02 31 54 42 04  
gpontet@irtsnormandiecaen.fr